

Introducción al curso

A través del curso usted tendrá la oportunidad de conocer a profundidad cada uno de los procesos del área de Recursos Humanos, cuál es la importancia de cada uno y el impacto que tienen en el alcance de las metas y los objetivos organizacionales.

El curso le entrega una novedosa unidad con todas las últimas tendencias en gestión, atracción y retención del talento humano, porque queremos que usted esté a la vanguardia y tenga la posibilidad de adquirir nuevas herramientas que al final le representarán un aporte importante para su crecimiento personal y el de su entorno laboral.

¡Bienvenidos al curso de Recursos Humanos! Esperamos cumpla con sus expectativas y sea este un aprendizaje significativo de gran aporte en su vida personal y laboral.

Unidades del curso

Con el fin de garantizar el objetivo propuesto por el curso, hemos desarrollado la temática en 8 unidades.

- **Unidad 1. Fundamentos, evolución y conceptos básicos de la gestión del talento humano**

En esta unidad se explicará cómo ha evolucionado la gestión del talento humano, cuáles son sus procesos, cuál es su función dentro de las organizaciones y de qué manera contribuye al alcance de las metas propuestas por la organización.

- **Unidad 2. Reclutamiento y selección de personal**

En esta unidad profundizaremos en los diferentes aspectos claves para realizar un proceso de selección efectivo, que permita elegir el personal idóneo y que mejor se adapte a las necesidades organizacionales.

- **Unidad 3. Capacitación y desarrollo de personas en las organizaciones**

En esta unidad se explicará el impacto positivo de la capacitación y desarrollo de personas en las organizaciones, partiendo de la inducción corporativa hasta llegar a los planes de carrera y los procesos estratégicos en la retención del personal.

- **Unidad 4. Evaluación de desempeño**

Esta unidad está destinada a entregar los conocimientos y las herramientas necesarias para realizar una efectiva evaluación de desempeño que incide positivamente en el alcance de las metas organizacionales.

- **Unidad 5. Seguridad y salud en el trabajo**

En esta unidad usted aprenderá a identificar y clasificar los riesgos laborales y a partir de su correcto diagnóstico estará en condiciones de elaborar un plan de prevención y control de riesgos laborales.

- **Unidad 6. Bienestar laboral y responsabilidad social empresarial**

En esta unidad usted comprenderá por qué razón el bienestar laboral y la responsabilidad social empresarial se convierten en uno de los mayores aliados de las organizaciones para la retención de personal. Al final de esta unidad estará usted en condiciones de elaborar un programa de bienestar y ejecutarlo.

- **Unidad 7. Cultura y clima organizacional**

En esta unidad se abordarán todos aquellos elementos que conforman la cultura y el clima organizacional de una compañía, así mismo se identificarán los aspectos claves para alcanzar un clima organizacional cálido que les permita a los empleados sentirse cómodos y a gusto mientras desarrollan sus actividades propias del trabajo.

- **Unidad 8. Nuevas tendencias en gestión del talento humano**

Esta unidad tiene el propósito entregarle todas las tendencias y novedades en cada uno de los procesos del área de gestión de talento humano, lo que le permitirá ir a la vanguardia frente a otros profesionales del área.

Metodología psicodidáctica y pedagógica del curso

Con el fin de que usted pueda aprovechar todos los recursos que hemos dispuesto en el curso de motivación para afianzar sus conocimientos, a continuación, explicaremos la metodología psicodidáctica y pedagógica del curso:

Introducciones

Cada curso cuenta con un texto introductorio que tiene el propósito de contextualizar y servirle de guía inicial con respecto a la temática del curso y la metodología a utilizar. Además del texto introductorio del curso, las unidades y las clases también cuentan con introducciones; esto con el objetivo de que usted aproveche estos textos para comprender el sentido bien sea del curso, la unidad o la clase.

Recursos Conceptuales

Los recursos conceptuales son textos que se incluyen en las clases donde es necesario profundizar sobre la temática abordada, por lo que, es indispensable que usted aproveche al máximo esta herramienta afianzando sus conocimientos y desarrollando las habilidades que ira adquiriendo a medida que crece su comprensión de nuevos conceptos.

Ejercicio de aplicación práctica (no obligatorio)

Los ejercicios son herramientas y recursos que encontrará a medida que avanza en el estudio del curso, tienen el propósito de que usted se involucre activamente en su proceso de aprendizaje y permiten además afirmar los conocimientos adquiridos en las diferentes clases.